



ESR-PROJEKTIN LOPPURAPORTTI

Ohjelmakausi 2007 - 2013



Viranomaisen merkintöjä

Saapumispvm		Diaarinumero	
Käsittelijä		Puhelinnumero	
Projekti koodi	S11437	Tila	Jätetty viranomaiskäsittelyyn 08.09.2014

1. PROJEKTIN PERUSTIEDOT

Projektin nimi	Akseli
Ohjelma	Manner-Suomen ESR-ohjelma
Ohjelman osio	Itä-Suomen suuralueosio
Toimintalinja	2 : Työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen
Projektityyppi	Projekti, jossa on henkilöitä mukana
Vastuuviranomainen	Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Aloituspäivämäärä	01.08.2010
Päättyispäivämäärä	30.06.2014

2. PROJEKTIN TOTEUTTAJAN TIEDOT

Toteuttajan nimi	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy		
Projektin vastuuhenkilön nimi	Risto Hiltunen		
Sähköpostiosoite	risto.hiltunen@keti.fi	Puhelinnumero	050 303 1313

3. LOMAKKEEN TÄYTTÄJÄN TIEDOT

Täyttäjän nimi	Päivi Kipinoinen		
Sähköpostiosoite	paivi.kipinoinen@keti.fi	Puhelinnumero	0407704938

4. PROJEKTIN LÄHTÖKOHTA, TAVOITTEET JA KOHDERYHMÄ

Akseli projektin tavoitteina on ollut turvata osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuutta Keski-Karjalan yrityksille ja tukea keskikarjalaisten työllistymistä. Pitkän aikavälin tavoitteena on Keski-Karjalan kilpailukyvyen paraneminen.

Hanketta valmistellessa 2010 työpaikkojen määrä Keski-Karjalassa oli vähentynyt laman seurauksena noin 300 työpaikalla. 2010 loppuvuodesta alkaen työmarkkinoiden kohentumisen seurauksena työllisyys Keski-Karjalassa parantui. Syksyllä 2011 Puhos Boardin konkurssin sekä maailman talouden epävarman tilanteen myötä työttömien ja lomautettujen määrä on kasvanut merkittävästi Keski-Karjalassa. Keväällä 2013 Marimekko ilmoitti sulkevansa Kiteen tehtaan sekä myymälän. Lisäksi muutama muukin alueella toiminut pienempi tuotannollinen yritys lopetti toimintansa ja/tai vähensi työvoimaansa. Tämän seurauksena alueen työttömien määrä on lisääntynyt edelleen. Samalla työttömyysjaksot ovat pidentyneet ja osaamisen ylläpitäminen on tarpeen jatkotyöllistymisen kannalta. Myös nuorisotyöttömyys on kasvanut alueella.

Projektin kohderyhmänä on ollut erityisesti alle 50-vuotiaat työttömät ja lomautetut henkilöt, joiden

ammattillinen osaaminen vaatii kehittämistä ja päivittämistä tai joilta puuttuu ammatillinen koulutus kokonaan. Puhoksen alueen ja koko Keski-Karjalan hoiva-, matkailu- ja muiden alojen yrityksiin sijoittuvat henkilöt, joille hankitaan koulutusta vastamaan työn ammattitaitovaatimuksia. Henkilöt, joiden ammatillinen koulutus ei kohtaa työmarkkinoiden vaatimuksia ja joiden työllistämisen edistämiseksi on tarpeen suunnitella ammatillista koulutusta työvoimapolitiittisen tai omaehtoisen ammatillisen koulutuksen avulla. Projektin erityiset henkilöasiakaskohderyhmät ovat olleet Puhos Boardin konkurssin seurauksena työttömäksi jääneet henkilöt sekä Marimekon tuotannollisen toiminnan päättymisen myötä työttömäksi jääneet henkilöt. Kaikkiaan projektiin tavoiteltiin 400 henkilöasiakasta.

Puhoksen teollisuusalueen tilanne ja alueen kehittämistarpeet ovat olleet ratkaisevia tekijöitä hanketta suunniteltaessa. Hanketta käynnistettäessä todettiin, että Puhoksen teollisuusalueen kehittämistoimilla ja investointien toteutumisella tulee olemaan suuri vaikutus hankkeen tuloksiin ja toimenpiteisiin. Tällä on vaikutusta projektin henkilöasiakasmäärään, henkilöiden työllistymiseen ja uusien työpaikkojen määrään. Yrityshankkeet eivät kuitenkaan ole vielä Akseli projektin toiminta-aikana konkreettisesti käynnistyneet. Muita välillisiä kohderyhmiä projektissa ovat olleet Puhoksen alueella toimivat yritykset, matkailualan ja hoiva-alan yritykset sekä muiden eri toimialojen yritykset, joiden työvoimatarpeita on kartoitettu ja pyritty vastaamaan tarpeisiin sopivien henkilöiden etsinnällä, koulutussuunnittelulla ja muilla mahdollisilla tukitoimilla.

Kesäkuussa 2013 täydennetyssä projektisuunnitelmassa projektin määrällisiä tavoitteita on korjattu vastaamaan paremmin toimintaympäristön tilannetta. Osallistuvien yritysten määrää lisättiin 140 kpl:een, osallistuvien organisaatioiden määrää lisättiin 32 kpl:een. Työllistyvien henkilöasiakkaiden määrää lisättiin 175 ja uusien työpaikkojen määrää 140. Hankkeeseen osallistuvien tutkintojen tai osatutkintojen määrää vähennettiin 50 kpl:een. Koulutuksiin osallistuvien tavoitteena on ollut työllistyminen, eivätkä he ole olleet niin motivoituneita koulutustason nostamiseen ja tutkintojen suorittamiseen kuin hanketta suunniteltaessa arvioitiin. Keski-Karjalassa omaehtoisessa koulutuksessa on ollut vuosittain yli 100 henkilöä. Hankehenkilöstön tekemää henkilöstöasiakkaiden ohjaus- ja konsultointityötä tarkennettiin 400 päivästä 100 päivään.

5. PROJEKTIN TOTEUTUS JA YHTEISTYÖ

Akseli projektin tarkoituksena oli saada ammattitaitoista työvoimaa Puhoksen alueen uusiin yrityksiin ja olemassa oleviin yrityksiin sekä etsiä ja suunnitella työ- ja koulutusmahdollisuuksia muilta aloilta. Projektin toiminnan aikana Puhoksen yritysinvestoinnit eivät vielä ole toteutuneet ja lisäksi seudulla lopetti toimintansa useita teollisia yrityksiä. Näin ollen Akselin toimintaa suunnattiin uudestaan. Projektin keskeisiä toimenpiteitä olivat yrityskartoitus, työnetsintä- ja piilotyöpaikkojen hakupalvelut, työnantajien kontaktointi, aktivointi ja tiedon välittäminen työllistämisestä, työllisyystuista ja koulutuksista, koulutussuunnittelu ja henkilöasiakkaille koulutusmahdollisuuksista tiedottaminen ja koulutuksiin ohjaaminen.

Projektin toteuttamisessa yhteistyö eri toimijoiden kanssa on ollut erityisen tärkeää. Akseli projektilla on ollut 38 kpl eri organisaatiota ja hanketta yhteistyökumppanina.

Projektiin osallistuneet henkilöasiakkaat valikoituivat hankkeeseen pääosin Te-toimiston kautta. Osallistuneet yritykset valikoituivat yrityskartoitusten ja yritystoimeksiantojen sekä työnetsintäpalveluiden kautta.

Henkilöasiakkaita osallistui projektiin 276 kpl. Projektiin osallistuneiden henkilöasiakkaiden osaamiskartoitusten ja heille laadittujen työllistymis- ja osaamissuunnitelmien avulla henkilöasiakkaita on ohjattu työ- ja koulutusmahdollisuuksien hyödyntämiseen. Näitä henkilöasiakkaiden osaamiskartoituksia ja suunnitelmia on laadittu pääosin työvoimakoulutusten yhteydessä ja Akselin rooli on ollut yrityskartoitusten ja työnetsintäpalveluiden kautta tulleiden työmahdollisuuksien esittely sopiville henkilöille.

Projektin toiminnassa pääpaino on ollut yritysten ja työnantajien toimeksiantojen toteuttamisessa. Tämä on tarkoittanut tiiviin yhteistyön tekemistä työnantajien kanssa onnistuneen lopputuloksen saavuttamiseksi rekrytointitilanteissa. Yritysten toimeksiantojen sujuva hoitaminen on edellyttänyt myös tiivistä yhteistyötä Te-toimiston, koulutusorganisaatioiden sekä rahoittajan kanssa. Projektiin on osallistunut 157 yritystä ja projektissa on työskennelty 80 eri yritystoimeksiannon parissa.

Myös Ketin yritysneuvonnan ja hankkeiden kautta projekti on saanut tietoa yritysten työvoima- ja koulustarpeista. Koulutusten suunnittelussa on hyödynnetty Ketin elinkeinojen, toimialojen ja eri yritysten syvällisempää tuntemusta.

Puhos 2013 ja Akseli ovat rinnakkaisprojektina toteutettu yhteistyössä niin laajasti kuin on ollut mahdollista. Akseli projektilla on ollut tietoa yritysinvestointien etenemisestä koko ajan ja näin on pystytty suunnittelemaan ennakkoon tarvittavia toimenpiteitä rekrytointitilanteeseen. Yhdessä Puhoksen yritystoimeksiannossa suunniteltiin rekrykoulutus yhteistyössä eri tahojen kanssa ja tehtiin markkinointitoimenpiteitä, mutta valitettavasti se ei toteutunut.

Yhteistyö Työvoima 2013+ -hankkeen kanssa on ollut joustavaa ja toimivaa. Yhteistyötä tehtiin koulutusten suunnittelun, hankinnan ja henkilöasiakkaiden osalta. Koulutussuunnittelussa myös muiden tahojen erityisesti kouluttajien kanssa on ollut projektin toteutuksen kannalta välttämätöntä.

Akseli projekti on ollut suunnittelemassa ja toteuttamassa monia eri tilaisuuksia (KoulutusRekry tori, Koulutusmessut, Koulutus Road Show, työllisyysseminaarit, tulevaisuusseminääri, Mahdollisuuksien Keski-Karjala, yrittäjyysinfot, Venäjän halki iltapäivässä, Menossa mukana -luovia ratkaisuja työllistymiseen). Näissä yhteistyö eri tahojen kanssa on mahdollistanut hyvien tapahtumien onnistumisen.

6. JULKISUUS JA TIEDOTTAMINEN

Projektille on laadittu tiedotussuunnitelma, jota on vuosittain tarkennettu. Yleisen hanke- ja sidosryhmätiedotuksen lisäksi projektin toiminnasta ja tuloksista on tiedotettu henkilöasiakkaille, yritysasiakkaille sekä yleisesti kaikille kiinnostuneille. Tiedotusta on tehty lehtijuttujen, sähköpostiviestinnän, Ketin yrityskirjeiden, internetsivujen, Ketin facebookin ja henkilökohtaisten kontaktien välityksellä.

Projektissa ei ole perustettu erityistä palvelupuhelinta, eikä ole kokeiltu sosiaalisen median välineitä henkilöasiakkaiden ohjauksessa. Projektissa keskityttiin yritysasiakkaiden toimeksiantojen toteuttamiseen ja henkilöasiakkaiden ohjaus ei vaatinut tällaisten erityisten välineiden käyttöönottoa. Kontaktit henkilöasiakkaiden kanssa pystyttiin toteuttamaan puhelimella, sähköpostilla ja henkilökohtaisilla tapaamisilla.

Projektissa kehitetyt ja kokeillut toimintatavat ja -mallit on kuvattu ulkoisen arvioijan tekemässä hankearvioinnissa. Raportissa on myös case -esimerkkejä työnantajien toimeksiantojen toteuttamisesta ja työnhakijoiden työllistymisistä.

Puhos 2013 projekti on hoitanut pääosin tiedottamisen ja markkinoinnin Puhoksen alueen yrityksiin ja sijoittumista suunnitteleviin yrityksiin. Akseli projekti on tullut siinä vaiheessa mukaan, kun rekrytointitoimenpiteitä on suunniteltu yrityksissä.

Akseli projekti on toteuttanut vuosittain tilaisuuksia (KoulutusRekry tori sekä Mahdollisuuksien Keski-Karjala tilaisuudet ym.), joissa projektia ja toimintaa on esitelty. Näiden tilaisuuksien tavoitteena on ollut tiedon jakaminen eri koulutus- ja työllisyymahdollisuuksista.

6.1 Projektin mahdollinen internet-osoite

www.keti.fi

7. ONGELMAT JA SUOSITUKSET

Puhoksen teollisuusalueen kehittämistoimilla ja investointien toteutumisella on ollut suuri vaikutus hankkeen tuloksiin ja toimenpiteisiin. Investointipäätökset vaativat oman aikansa ennenkuin ne konkretisoituvat rekrytointi- ja koulutushankintavaiheeseen. Akseli projekti joutui ottamaan tämän huomioon suunnitelluissa toimenpiteissä. Toimenpidesuunnitelman täytyi olla joustava ja tilanteisiin reagoiva. Koska yritysinvestoinnit eivät projektin toiminta-aikana ole toteutuneet, projektin pääpaino suunnattiin yrityskartoitukseen, koulutussuunnitteluun ja työnetsintäpalveluihin.

Lastulevytehtaan käynnistymisen odottelu vaikutti Puhos Boardilta työttömäksi joutuneiden henkilöiden aktiivisuuteen hakeutua ja osallistua tarjottuihin koulutuksiin sekä työtilaisuuksiin.

Projektin toiminnassa näkyi myös pitkään jatkunut Euroopan taantuma ja teollisuuden heikko markkinatilanne, joiden vaikutukset heijastuivat myös Keski-Karjalaan. Epävarma tilanne ja tilauskannan pieneneminen vaikuttivat luonnollisesti myös työpaikkojen/ piilotyöpaikkojen määrän vähentymiseen ja tätä kautta suoraan projektille tulleiden toimeksiantojen määrään. Piilotyöpaikkojen etsimisessä täytyi olla jatkuvasti aktiivisesti yrityksiin ja organisaatioihin yhteydessä, jotta paikkoja löydettiin.

Yhteistyö Te-hallinnon (Te-toimisto ja Ely-keskus) kanssa oli erittäin toimivaa aikana, jolloin Työvoima 2013+ -hankkeen henkilöresurssi oli sijoitettuna Kiteen te-toimistoon. Tämä henkilöresurssi oli tärkeä Akseli

projektin toiminnan kannalta, koska hän pystyi suuntaamaan työaikaansa koulutusvalmisteluun ja Akselin henkilöasiakkaiden kanssa tehtävään työhön. Olisikin tärkeää, että tällaisten työllisyshankkeiden toiminnassa turvattaisiin henkilöresurssi myös Te-toimistoon.

8. PROJEKTIN TULOKSET

Projektin toiminnan tuloksena Keski-Karjalan ja lähialueen yritykset ovat saaneet omiin tarpeisiinsa soveltuvaa ja osaavaa työvoimaa. Projektin aikana kontaktoitiin yhteensä yli 800 yritystä ja näiden yhteydenottojen seurauksena työn alla oli 80 erilaista työvoiman- tai koulutustarpeeseen liittyvää toimeksiantoa.

Henkilöasiakkaille projekti on tarjonnut tietoa ja ohjausta erilaisista koulutus- ja työmahdollisuuksista. Lisäksi on välitetty tietoa ja aktivoitu yrittäjyyteen. Projektin osallistuneista 276 henkilöasiakkaasta 152 (55 %) on työllistynyt. Työllistyneistä henkilöistä 100 on työllistynyt avoimille työmarkkinoille. Näistä kolme on yrittäjiä. Työllistyneiden henkilöiden työsuhteet ovat olleet 45 %:lla toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita ja 55 %:lla määräaikaisia työsuhteita. Työpaikoista suurin osa, 61 % on palvelualoilla. 22 % työpaikoista on tuotannollisilla aloilla, 7 % kaupan alalla, 7 % sosiaali- ja terveysalalla, 1 % koulutustehtävissä ja 2 % yrittäjinä. Projektin toimien kautta 26 henkilöä on sijoittunut alueen yrityksistä ja organisaatioista löytyneisiin piilotyöpaikkoihin. Projektissa on syntynyt kuusi uutta yritystä. Työnhakijat ovat saaneet tietoa koulutusmahdollisuuksista projektin toteuttaminen koulutusmarkkinointikampanjoiden, tiedotustilaisuuksien ja seminaarien välityksellä. Projektin asiakkaista 35 henkilöä on aloittanut jonkin koulutuksen projektin päättyessä (omaehtoinen koulutus, työvoimakoulutus tai muu ammatillinen täydennyskoulutus). Projektin aikana henkilöasiakkaat suorittivat 10 ammatillista tutkintoa ja 32 osatutkintoa.

Akseli projektin erityistä kohderyhmää olivat Puhos Boardilta ja Marimekolta työttömäksi jääneet henkilöt. Heille etsittiin työmahdollisuuksia ja ohjattiin erilaisiin koulutuksiin. Projektin päättyessä tästä kohderyhmästä 38 % on töissä ja 19 % koulutuksessa tai työvoimapolitiisessa toimenpiteessä.

Akseli projekti on ollut suunnittelemassa yhteistyössä Te-toimiston, Ely-keskuksen, koulutusorganisaatioiden ja Työvoima 2013+ hankkeen kanssa työvoimakoulutusta ja työnantajalähtöisiä koulutuksia yrityskartoituksista esille tulleisiin tarpeisiin. Akseli on ollut mukana myös Pohjois-Karjalan maakuntakorkeakoulun Keski-Karjalaan suuntautuneessa koulutus- ja toiminnansuunnittelutyössä.

Työvoima 2013+ hankkeen kanssa yhteistyössä kehitetyt ja toteutetut koulutukset (Väylä työhön, Työstä työhön ja Uuteen työhön-tekemällä oppien) ovat täydentäneet alueen työvoimakoulutuspalettia. Nämä koulutukset suunniteltiin projektin kohderyhmän tarpeisiin ja ovat olleet uusia kokeiluja seudulla.

Projektissa on kehitetty Te-toimiston ja kehitysyhtiön yhteistä työnantajalähtöistä toimintamallia koulutussuunnitteluun. Proaktiivisessa toimintamallissa: "Koulutushanke yrityksen investointina" kuvataan projektin toiminta-alue. Akseli projekti toimii alueella TE-hallinnon, työnantajien sekä seudun elinkeinoyhtiön rajapinnassa. Akselin toiminta on kerännyt erilaisilla proaktiivisella toiminnoilla yhteen eri

toimijoiden tarpeet ja mahdollisuudet ja on pyrkinyt mahdollistavaa toimintatapaa hyödyntäen löytämään ja tuomaan esille tarjolla olevia mahdollisuuksia työnantajatarpeiden täyttämiseen. Akseli on vienyt koko työllisyystoimijakentän viestiä yrityksiin ja tuo viestiä yritys kentästä muille toimijoille. Akselin toiminnan avulla toimijakentässä kysynnän ja tarjonnan kohtaanto on kasvanut. Näitä toimintamalleja ovat olleet projektissa toteutetut uusien koulutustuotteiden kehittäminen ja pilotointi, työvoimakartoitusten ja koulutusehdotusten laatiminen, työvoimatarpeiden ennakointi yritys investoinneissa, yhteistyö koulutustoimijoiden kanssa ja seudun työllisyystoimijoiden yhteistyön kehittäminen.

Hankearvioinnissa arvioitiin Akselin toimivuutta ja vaikutusta. Sekä henkilö- että yritysasiakkaat ovat olleet kokonaisuudessaan tyytyväisiä hankkeen toimintaan. Yritysasiakkaat ovat pitäneet hankkeen toimintaa hyödyllisenä Keski-Karjalan elinkeinoelämälle sekä ovat olleet varsin tyytyväisiä hankehenkilöstön asiantuntijuuteen ja hankkeen asiakaslähtöisyyteen. Henkilöasiakkaat ovat pitäneet opintosuunnitelmien laatimista helppona ja katsovat, että suunnitelman sisältö on vastannut heidän tarpeitansa. Yhteistyökumppanit ovat olleet erittäin tyytyväisiä hankkeen toimintaan ja samoin kuin yritysasiakkaat nähneet toiminnan hyödyllisenä Keski-Karjalan elinkeinoelämälle.

Yritysasiakkaat ja yhteistyökumppanit ovat kokeneet, että hankkeella on ollut työllisyystoimijoiden välistä yhteistyötä edistäviä vaikutuksia ja yhteistyökumppanit ovat katsovat, että hankkeella on saatu aikaan yhteistyötä, jollaista ei olisi toteutettu ilman hanketta. Henkilöasiakkaat ovat kokeneet, että hankkeessa tehty henkilökohtainen opinto- ja koulutussuunnitelma on lisännyt tietoa omasta osaamisesta ja hankkeeseen osallistuminen on lisännyt motivaatiota osallistua työllistymistä edistäviin palveluihin. Henkilökohtaisen työllistymis- ja koulutussuunnitelman ei kuitenkaan nähty varsinaisesti edistävän työllistymistä.

Projektissa on pyritty aikaansaamaan aluella positiivista, tekemiseen ja eteenpäin suuntaamiseen kohdistuvaa ilmapiiriä alueella ja yrityksissä. Tähän on pyritty järjestämällä erilaisia tilaisuuksia ja positiivisia lehtijuttuja alueen mahdollisuuksista. Hankearviointikyselyssä yritykset ja yhteistyökumppanit arvoivat projektin vaikutuksia tässä hyväksi.

9. PROJEKTIN INNOVATIIVISUUS

Projektissa on toteutettu työnetsintäpalvelua. Työnetsintäpalveluiden päätarkoituksena oli löytää ns. piilotyöpaikkoja yrityksissä. Työnetsijä kontaktoi alueen yrityksiä toimialoittain ja teki mahdollisimman paljon yrityskäyntejä. Käyntien aikana hän kartoitti yritysten tilannetta, esitteli hanketta, yrityspalvelutoimintaa ja työllisyysvaihtoehtoja. Jos yrityksessä oli tarvetta työntekijälle, kartoitettiin tarvetta tarkemmin (mm. pohjakoulutus, osaaminen, työkokemus). Sopivan henkilön löytämiseksi tehtiin yhteistyötä Te-toimiston ja Työvoima 2013+ hankkeen kanssa. Työnantajalle esiteltiin ehdokkaita, joita hän voi haastatella sopivan henkilön löytämiseksi. Jos työntekijäehdokkaalla oli osaamispuitteita tulevissa työtehtävissään, projektihenkilöstö oli mukana myös tarvittavan koulutuksen suunnittelussa. Myös muita tarvittavia tukitoimia käytettiin tarvittaessa. Akselin projektin työnetsijäpalvelut linkittyivät Pohjois-Karjalan työnetsijärinkiin, jossa voitiin vaihtaa eri osapuolten suostumuksella työnetsintätietoja ja hakea sopivaa työntekijää paikkoihin yhdessä.

Projekti on toiminut aktiivisesti eri koulutusten saamiseksi Keski-Karjalan alueelle. Projektilla oli rooli työvoimakoulutusten suunnittelussa ja rakentamisessa sekä yhteydenpidossa eri toimijoiden kuten Te-toimisto, Ely-keskus, eri hankkeet ja koulutusorganisaatiot kanssa. Akseli on selvittänyt aktiivisesti alueen työvoiman tarpeita toimialoittain ja tarpeiden mukaisesti suunnitellut työvoimakoulutuksia, välittänyt tietoa eri tahoille ja pyrkinyt löytämään rahoitusta koulutuksiin.

Työvoima2013+ hankkeen kanssa toteuttamat Väylä työhön, Työstä työhön ja Uuteen työhön - tekemällä oppien koulutukset ovat olleet tällä seudulla uudensuunniteltuja innovatiivisia työvoimakoulutuskokeiluja. Koulutusten avulla pyrittiin löytämään keinoja Akselin kohderyhmään kuuluville henkilöille työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Seudun työllisyystoimijoiden yhteistyön aktivointi: Keski-Karjalan työllisyysasioiden kanssa työskenteleville tahoille järjestetty seminaarityöskentely (toteutettiin 3 seminaaria) toi eri tahot yhteen keskustelemaan seudun työllisyysasioista. Työskentely selkeytti toimijoiden rooleja, tavoitteita ja toimintoja. Akseli projekti on toiminut koordinoijana ja samalla pyrkinyt edistämään seudullisen työllisyysohjelman rakentamista.

Akseli projekti on ollut järjestämässä laadukkaita koulutus- ja rekrytilaisuuksia yhteistyössä eri tahojen kanssa. Onnistunut Koulutustori tapahtuma 2.3.2011 tavoitti 200 osanottajaa ja sai hyvää palautetta. Toinen koulutustori/ -messu tapahtuma järjestettiin 29.2.2012, osallistujia noin 140. Keväällä 2013 koulutusmessut toteutettiin Road Show tyyppisenä tapahtumana eri paikkakunnilla yhteistyössä eri hankkeiden ja kouluttajien kanssa. 21.9.2011 järjestettiin Mahdollisuuksien Keski-Karjala tapahtuma, jossa esiteltiin seudun koulutusmahdollisuuksia sekä työllisyysmahdollisuuksia peruskoululaisille, keskiasteen opiskelijoille, työttömille ja työllisyyskurssilaisille sekä yrittäjille/työnantajille, koululaisten vanhemmille. Tilaisuuden tavoitteena oli vaikuttaa positiivisesti osaavan nuoren työvoiman pysymiseen Keski-Karjalassa. Tapahtuma kokosi noin 950 osallistujaa. Toinen vastaava tapahtuma toteutettiin 7.11.2012, noin 750 osallistujaa. Jatkossa Pohjois-Karjalan ammattiopisto Kiteellä on vastuu em. tilaisuuden järjestämisestä. Mahdollisuuksien Keski-Karjala tapahtuma toteutettiin 6.11.2013, jossa Akseli oli Ketin yritysneuvonnan kanssa näytteilleasettajana. Akseli järjesti yhteistyössä Ammattiopiston ja Maakuntakorkeakoulun kanssa yrittäjille ja kuntien luottamusihmisille suunnatun tulevaisuusseminaarin. Em. tapahtumiin osallistui myös seudulla toimivat keskeiset koulutusorganisaatiot. Tilaisuudet mahdollistivat myös kouluttajien tutustumisen ja verkostoitumisen.

10. PROJEKTIN TASA-ARVOVAIKUTUKSET

Osallistuneet henkilöasiakkaat valittiin projektiin tasavertaisuusperiaatteen mukaisesti. Perinteisille miesvaltaisille aloille pyrittiin ohjaamaan myös naispuolisia hakijoita ja päinvastoin. Projektiin osallistuneista henkilöasiakkaista naisia on 32 % ja miehiä 68 %. Osallistuvien miesten määrään vaikuttaa se, että projektin kohderyhmä Puhos Boardilta irtisanotut henkilöt ovat pääosin miehiä.

11. HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Projektissa tunnistettiin hyvänä käytäntönä projektissa toteutettu työnetsintäpalvelumalli:

Työnetsijäpalvelun tarkoituksena oli etsiä alueen yrityksistä avoimia työpaikkoja, jotka eivät ole avoimena julkisen haun (esim. te-toimisto) kautta. Löytyneisiin paikkoihin etsittiin sopivia henkilöitä, joiden joukosta työnantaja voi valita sopivimman työntekijän tehtävään. Sopivien henkilöasiakkaiden löytämiseksi tehtiin laajasti yhteistyötä eri toimijoiden kuten te-toimiston, eri hankkeiden ja kouluttajien kanssa. Työnetsijäpalvelun avulla pyrittiin parantamaan alueen työllisyystilannetta ja yritysten kilpailukykyisyyttä ohjaamalla heille osaavia työnhakijoita.

Alueen yrityksistä etsittiin aktiivisesti paikkoja ottamalla yhteyttä yrityksiin ja organisaatioihin järjestelmällisesti, esimerkiksi toimialoittain tai paikkakunnittain. Mikäli alustavan keskustelun perusteella löydettiin yrityksistä työvoiman tarpeita, sovittiin yrityksen edustajan kanssa tapaaminen, jossa kerrottiin tarkemmalla tasolla tarjoamastamme palvelusta ja samalla kartoitettiin tarkemmin yrityksen työvoimantarpeet. Samalla selvitettiin avoimen tehtävän toimenkuva, työnhakijalta vaaditut ominaisuudet ja koulutusvaatimukset.

Käytännön onnistumisen edellytyksenä oli aktiivinen yhteydenotto yrityksiin ja palvelusta tiedottaminen selkeästi ja mieleen painuvasti. Tilanteessa tavoitteena oli se, että vaikka yrityksellä ei juuri sillä hetkellä olisikaan työvoimantarvetta, yritys muistaisi hankkeen palvelut ja ottaisi yhteyttä hankkeen henkilöstöön, mikäli työvoimantarvetta myöhemmin ilmenee. Onnistumisen edellytyksenä oli myös se, että yrityksiin pystytään tarjoamaan osaavia työnhakijoita haastatteluun. Toimiva yhteistyöverkosto, jonka kautta saadaan lisää päteviä hakijoita yrityksiin, mikäli niitä ei omien henkilöasiakkaiden joukosta riittävästi löydy, oli ensiarvoisen tärkeä. Palvelun uskottavuuden kannalta oli tärkeitä pystyä vastaamaan yritysten tarpeisiin; on turha tarjota palvelua, josta ei sitten ole yritykselle apua työntekijän löytymistä silmällä pitäen.

Hankkeen aikana on tiedotettu työnetsintäpalvelusta puhelimitse tai sähköpostilla yli 700 yritykselle. Lisäksi kaikille alueen 1200 yritykselle on mennyt palvelusta tietoa Ketin asiakaskirjeessä ja eri tilaisuuksissa. Työnetsijäpalvelun tuloksena on saatu vuoden 2012 aikana työllistymään löytyneisiin paikkoihin 12 henkilöä ja vuoden 2013 aikana 14 henkilöä. Yhteensä siis 26 henkilöä on työllistynyt alueen yrityksiin työnetsijäpalvelun toimien seurauksena.

Työnetsintäpalvelumallia on kehitetty yhdessä Työnetsintäringin kanssa ja sitä on esitelty projektia hallinnoivan organisaation lisäksi seudun työllisyystoimijoiden tapaamisissa.

12. TOIMINNAN JATKUVUUS

Projektin aikana kokeiltiin ja toteutettiin useita erilaisia koulutuksia, joilla on ollut vaikutusta henkilöasiakkaiden osaamisen ja ammatillisten taitojen kehittymiseen. Nämä vaikutukset jäävät elämään hankkeen jälkeenkin henkilöiden osaamisen karttumisenä.

Projektissa kehitetty ja pilotoitu, työvoimakoulutuksena toteutettu Uuteen työhön - tekemällä oppien koulutus onnistui hyvin. Tämän koulutuskokeilun myötä saatiin hyvä toteutettavissa oleva koulutustuote te-hallinnon palveluihin.

Projektin toiminnalla on ollut yhteistyötä kehittävä vaikutus eri organisaatioiden ja toimijoiden kesken. Toimintamallissa "Koulutushanke yritysten investointina" on kuvattu projektin toiminta-alueita te-hallinnon, työnantajien ja seudullisen elinkeino-yhtiön rajapinnassa. Eri toiminnoilla on pyritty kasvattamaan työnantajien ja työntekijöiden kohtaantoa. Projektin jälkeen näitä toimia tekevät Te-toimisto ja Ketä tehostamalla yhteistyön tekemistä yrityskartoituksissa, työvoimakoulutusten suunnittelussa, työvoiman tarpeiden ja koulutustarpeiden esiin nostamisessa sekä erityisesti työvoimatarpeiden ennakoinnissa yritysinvestoinneissa.

Hyvät kokemukset erilaisista tapahtumista ovat olleet siirrettävissä pysyväksi toiminnaksi. Mahdollisuuksien Keski-Karjala tapahtumaa kehitettiin ja toteutettiin yhdessä Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymän kanssa. Jo viime vuonna ammattiopisto Kitee järjesti tapahtuman vastaavana järjestäjänä.

Hyvänä ja tarpeellisenä toimintana toteutettu työnetsintäpalvelu ja järjestelmällinen piilotyöpaikkojen haku vaatii henkilöresursseja. Näin laajana ja tehokkaana palvelu vaatii työaika, jotta siihen voi keskittyä ja saada tulosta aikaan. Ketä ja Te-toimisto eivät pysty tällaista palvelua toteuttamaan pysyvänä toimintana ilman lisäresursseja. Työnetsintäpalvelua on esitelty työllisyystoimijoille, Te-toimistolle ja projektia hallinnoivalle organisaatiolle. Yrityskartoituksissa saaduista tiedoista kerätty aineistopankki ja asiakastiedoista kerätty tarpeelliseksi katsotut tiedot (asiakasyritysten työvoima- ja koulutustarpeet) on siirretty te-toimiston ja projektin hallinnoijaorganisaation käyttöön.

Työllisyystilanne Keski-Karjalassa on vaikea. Maaliskuussa 2014 Keski-Karjalan seutukunnalla oli työttömänä 1.465 henkilöä, mikä on 5,5 % enemmän kuin maaliskuussa 2013. Työttömien määrä on lisääntynyt kaikissa seutukunnan kunnissa. Keski-Karjalan työttömyysaste oli 18,9 %, mikä on neljänneksi korkein kaikista Suomen seutukunnista. Keski-Karjalan tilanne vaatii erityisiä toimenpiteitä työllisyyden hoitoon ja resursseja, jotta alueella voitaisiin tarjota työ- ja kehittymismahdollisuuksia ihmisille.

13. PROJEKTIN RAHOITUS

Projektin rahoitus suunnitelman * mukaan:

Projektin toteutunut rahoitus:

ESR- ja valtion rahoitus	593 810,00	€	85	%		526 378,28	€	85	%
Kuntien rahoitus	104 790,00	€	15	%		92 890,28	€	15	%
Muu julkinen rahoitus	0	€	0	%		0	€	0	%
Yksityinen rahoitus	0	€	0	%		0	€	0	%
Tulot	0	€	0	%		0	€	0	%
Rahoitus yhteensä	698 600,00	€	100	%		619 268,56	€	100	%

* Suunnitelma = viimeisin hyväksytty projektisuunnitelma

14. YHTEENVETO PROJEKTIN TOTEUTUKSESTA JA TULOKSISTA

Akseli projektin tavoitteina on ollut turvata osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuutta Keski-Karjalan yrityksille ja tukea keskikarjalaisten työllistymistä. Pitkän aikavälin tavoitteena on Keski-Karjalan kilpailukyvyn paraneminen.

Projektin kohderyhmänä on ollut erityisesti alle 50-vuotiaat työttömät ja lomautetut henkilöt, joiden ammatillinen osaaminen vaatii kehittämistä ja päivittämistä tai joilta puuttuu ammatillinen koulutus kokonaan. Puhoksen alueen ja koko Keski-Karjalan hoiva-, matkailu- ja muiden alojen yrityksiin sijoittuvat henkilöt, joille hankitaan koulutusta vastamaan työn ammattitaitovaatimuksia. Henkilöt, joiden ammatillinen koulutus ei kohtaa työmarkkinoiden vaatimuksia ja joiden työllistämisen edistämiseksi on tarpeen suunnitella ammatillista koulutusta. Projektin erityiset henkilöasiakaskohderyhmät olivat Puhos Boardin konkurssin seurauksena työttömäksi jääneet henkilöt sekä Marimekon tuotannollisen toiminnan päättymisen myötä työttömäksi jääneet henkilöt. Kaikkiaan projektiin tavoiteltiin 400 henkilöasiakasta.

Puhoksen alue on ollut ratkaiseva tekijä hanketta suunniteltaessa. Hanketta käynnistettäessä todettiin, että Puhoksen teollisuusalueen kehittämistoimilla ja investointien toteutumisella tulee olemaan suuri vaikutus hankkeen tuloksiin ja toimenpiteisiin. Yrityshankkeet eivät kuitenkaan ole vielä Akseli projektin toiminta-aikana konkreettisesti käynnistyneet. Muita välillisiä kohderyhmiä projektissa ovat olleet Puhoksen alueella toimivat yritykset, matkailualan ja hoiva-alan yritykset sekä muiden eri toimialojen yritykset, joiden työvoimatarpeita on kartoitettu ja pyritty vastaamaan tarpeisiin sopivien henkilöiden etsinnällä, koulutussuunnittelulla ja muilla tukitoimenpiteillä.

Projektin keskeisiä toimenpiteitä olivat yrityskartoitus-, työnetsintä- ja piilotyöpaikkojen hakupalvelut, koulutussuunnittelu ja koulutusmahdollisuuksien tiedottaminen ja koulutuksiin ohjaaminen. Projektin toiminnassa pääpaino on ollut yritysten ja työnantajien toimeksiantojen toteuttamisessa. Tämä on tarkoittanut tiiviin yhteistyön tekemistä työnantajien kanssa onnistuneen lopputuloksen saavuttamiseksi rekrytointitilanteissa.

Henkilöasiakkaita osallistui projektiin 276 kpl. Projektiin osallistuneiden henkilöasiakkaiden osaamiskartoitusten ja heille laadittujen työllistymis- ja osaamissuunnitelmien avulla henkilöasiakkaita on ohjattu työ- ja koulutusmahdollisuuksien hyödyntämiseen. Näitä henkilöasiakkaiden osaamiskartoituksia ja suunnitelmia on laadittu pääosin työvoimakoulutusten yhteydessä ja Akselin rooli on ollut yrityskartoitusten ja työnetsintäpalveluiden kautta tulleiden työmahdollisuuksien esittely sopiville henkilöille. Lisäksi henkilöasiakkaille on välitetty tietoa ja aktivoitu yrittäjyyteen.

Projekti on ollut suunnittelemassa ja toteuttamassa monia eri tilaisuuksia, joiden tavoitteena on ollut alueen koulutus- ja työmahdollisuuksista tiedottaminen. Näissä yhteistyö eri tahojen kanssa on mahdollistanut hyvien tapahtumien onnistumisen.

Projektin toiminnan tuloksena Keski-Karjalan ja lähialueen yritykset ovat saaneet omiin tarpeisiinsa soveltuvaa ja osaavaa työvoimaa. Projektin aikana kontaktoitiin yhteensä yli 800 yritystä ja näiden

yhteydenottojen seurauksena työn alla oli 80 erilaista työvoiman- tai koulutustarpeeseen liittyvää toimeksiantoa.

Henkilöasiakkaille projekti on tarjonnut tietoa ja ohjausta erilaisista koulutus- ja työmahdollisuuksista. Projektiin osallistuneista 276 henkilöasiakkaasta 152 on työllistynyt. Projektin toimien kautta 26 henkilöä on sijoittunut alueen yrityksistä ja organisaatioista löytyneisiin piilotyöpaikkoihin. Projektissa on syntynyt kuusi uutta yritystä. Työnhakijat ovat saaneet tietoa koulutusmahdollisuuksista projektin toteuttaminen koulutusmarkkinointikampanjoiden, tiedotustilaisuuksien ja seminaarien välityksellä. Projektin asiakkaista 35 henkilöä on aloittanut koulutuksen projektin päättyessä. Projektin aikana henkilöasiakkaat suorittivat 10 ammatillista tutkintoa ja 32 osatutkintoa.

Akseli projekti on ollut suunnittelemassa yhteistyössä eri tahojen kanssa työvoimakoulutusta ja työnantajälähtöisiä koulutuksia yrityskartoituksista esille tullessiin tarpeisiin. Työvoima 2013+ hankkeen kanssa yhteistyössä kehitetyt ja toteutetut koulutukset (Väylä työhön, Työstä työhön ja Uuteen työhön- tekemällä oppien) ovat täydentäneet alueen työvoimakoulutuspalettia. Nämä koulutukset suunniteltiin projektin kohderyhmän tarpeisiin ja ovat olleet uusia kokeiluja seudulla.

Projektissa on kehitetty Te-toimiston ja kehitysyhtiön yhteistä työnantajälähtöistä toimintamallia koulutussuunnitteluun yhteistyössä tehtävää ennakointityötä kehittämällä.

15. AINEISTON SÄILYTYS

Missä säilytetään projektin toteutukseen liittyviä asiakirjoja, kuten kirjanpitoaineistoa, toiminnan tarkastuksen kannalta tarpeellisia asiakirjoja, tietoja toiminnasta ja osallistujista sekä ohjausryhmän pöytäkirjoja. Säilytyspaikan osoite tai yhteystiedot.

Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy
Kiteentie 13 A
82500 KITEE

Päiväys ja allekirjoitus

10.09.2014

Risto Hiltunen
toimitusjohtaja