

## KOULUTUSTEHDAS: BioKymppi Oy

Kiteeläinen BioKymppi Oy tarvitsi alkuvuonna uusia työntekijöitä, kun tekemistä alkoi olla tekijöitä enemmän. Valmiita osajia ei yritykseen suoraan löydy, vaan tekijät on koulutettava yrityksessä itse. - Koulutustehtasmalli mestareineen ja kisälleineen tuntui oivalta vaihtoehdolta uusiin rekrytointeihin, kertoo toimitusjohtaja Mika Juvonen BioKymppi Oy:stä.

BioKymppi Oy on kierrätystalouden edelläkävijöitä. - Tuotamme biojätteistä ja -lietteistä energiaa ja kierrätyslannoitteita, kuvaa yrittäjä Mika Juvonen yrityksen ydintehtävän. - Vastaanotamme orgaanista jätettä ja esikäsitlemme sen niin, että biokaasutuksen jälkeen lopputuloksena syntyy sähköä ja lämpöä Kiteen kaukolämpöverkkoon. Energian lisäksi valmistamme hygienisoituja kiinteitä ja nestemäisiä lannoitteita myös luomutuotantoon. Myymme jätteistä tuotetun sähkön BioKymppin Farmivirran nimellä Oulun Sähkömyynnin kautta kuluttajille. Tällä hetkellä työntekijöitä on yhdeksän, minkä lisäksi kolme kisälliä aloitti maaliskuun alussa.

Koulutustehtas perustuu oppimiseen oikeissa työtehtävissä sekä jokaisen kisällin henkilökohtaisen tarpeen mukaiseen lisäkoulutukseen.

Kisällinä aloittivat kiteeläiset nuoret miehet Lasse Pasanen ja Niko Harinen sekä jo pitemmän työuran tehnyt Timo Pellikka. Sekä Lasse että Niko ovat opiskelleet levyseppähitsaajiksi Kiteen ammattiopistossa ja ehtineet työskennellä erilaisissa tehdas- ja asennustöissä. Timo on pitkän linjan sähköalan ammattilainen, joka on tehnyt sähkötöitä teollisuuden, huollon, kunnossapidon ja opetuksen puolella yli kolmekymmentä vuotta.

- Meistä koulutetaan laitospmiehiä, kertovat nuoremmat kisällit Niko Harinen ja Lasse Pasanen. - Täällä on erilaisia korjaus-, remontti- ja rakennustöitä eli monenlaista osaamista tarvitaan. Eikä kahta samanlaista päivää taida olla. Kaikki laitospmiehet tekevät periaatteessa kaikkia tehtäviä, mutta jokaisella on kuitenkin omat vastuualueensa. Siksi työ vaikuttaa mielenkiintoiselta ja monipuoliselta. - Pitkän työuran jälkeen vaatii oikeanlaista asennetta ja nöyryyttäkin tulla kisällinä yritykseen. BioKymppissä ei sähköalan osaamista ennestään ole, sanoo Timo Pellikka. - Suunnitelmissa on suorittaa sähköturvallisuustutkimus 2, jolloin saamme asennusoikeudet yritykseen.

Kisällit työskentelevät työparina kokeneen työntekijän kanssa. Kuusi BioKymppin työntekijää kävi kolmipäiväisen työpaikkaohjaajakoulutuksen, jossa opiskeltiin ohjaukseen ja vuorovaikutukseen liittyviä asioita. Hiljaisen tiedon siirtäminen on oleellista, kun käytännön työtehtävissä ohjataan uusia tulokkaita. - Meidän ns. mestareiden ohjaamistapa on aikalailta persoonakohtaista. Kuitenkin on hyvä, että saimme kaikki saman koulutuksen, sanoo Markku Tarkkonen, yksi työpaikkaohjaajista.

Kisällien tulevaisuus näyttää nyt koulutuksen alkuvaiheessa hyvältä. - Vaikuttaa, että kaikki kisällit voidaan näillä näkymin työllistää kisällivaiheen jälkeen. Asenne ja työmotivaatio on kaikilla kohdallaan, mikä on melkein tärkeintä, korostaa Markku Tarkkonen. - Töitä kannattaa tehdä tosissaan jo kisälliaikana, sillä hyvä tekijämaine ratkaisee myös pysyvän työpaikan saamisen.

*Suvi Spoof*

