

KOULUTUSTEHDAS: Surfactor Finland Oy

Työ opettaa parhaiten

Kisällit Tommi Laurikainen ja Jari Hakkarainen ovat kouluttautuneet inpregnoijiksi Surfactor Finland Oy:n pinnoitetehtaalla Puhoksessa. He hoitavat alusta loppuun kaikki työvaiheet prosessissa, jossa paperi imeytetään hartsilla. Missään ei valmiiksi tällaisia osajia kouluteta, vaan työ itsessään opettaa parhaiten.

Jari Hakkarainen on tehnyt aiemmin lasikuitutöitä Rääkkylän Muovitehtaalla sekä kouluttautunut liikenneopettajaksi oppisopimuksella. - Kun näytti siltä, ettei liikenneopettajan homma jatku, hain lehti-ilmoituksen perusteella kisällikoulutukseen. Työttömäksi en halunnut jäädä, kertoo Jari. - Olen tykännyt todella paljon tästä tavasta kouluttautua tehtäviin, koska täällä saimme rauhassa opetella työt työpaikkaohjaajien kanssa. Vie aikansa opetella koneiden säätöjä, mutta kokemuksen ja tekemisen kautta tulee paras tuntuma.

- Aloitin kisällinä helmikuun alussa ja kisälliaika vei kuukauden, jonka aikana sain työttömyys- ja kulukorvauksen. Sitten tehtiinkin jo työsopimus vuoden loppuun. Minulla oli kaikki lupakoulutukset kunnossa, joten minun ei tarvinnut enää istua koulun penkillä. Laatuvalvonnasta meille kisälleille pidettiin koulutuspäivä talon sisällä. - Olen tykännyt töistä Surfactorilla, mutta siirryn 3-vuorotyöstä päivätyöhön toisen palvelukseen vuoden alussa. Minulle tarjottiin jatkoa myös täältä, mutta mielenkiintoisempi työtarjous houkutteli, kertoo Jari Hakkarainen.

Tommi Laurikainen oli pari kuukautta työttömänä armeijan jälkeen, kun Kipinoisen Päivi KETIltä soitti ja kertoi kisällikoulutuksesta. - Ehdin ennen armeijaa kouluttautua sähkö-automaatioasentajaksi ja tehdä vähän töitäkin, kertoo Tommi. - Sähköasentajan työ ei kuitenkaan ollut ihan mieleisin, joten lähdin kouluttautumaan uudelle alalle. Parasta koulutuksessa on ollut loistava työpaikkaohjaaja Alekski Vaittinen, jota saan kiittää paljosta. Ensin Alekski näytti, miten kukin homma tehdään, sitten sai tehdä itse ja Alekski neuvoi rinnalla.

Tommi harjoitteli kisällinä puolitoista kuukautta ja kesäkuun alussa tehtiin työsopimus. - Olen tykännyt työstä ja 3-vuorotyökin sopii. Olen saanut toisilta työntekijöiltä positiivista palautetta. Työsopimusta ollaan jatkamassa kisälliajan jälkeen.

Työnjohtaja Eino Kuronen on poikien tapaan tyytyväinen koulutusmalliin. - Kisällivaiheessa voidaan puolin ja toisin katsoa, sopiiko kaveri tehtäviin ja tehtävät kaverille, sanoo Kuronen. Pinnoiteprosessiin ei kouluteta missään valmiita tekijöitä, vaan meidän on itse tekijät koulutettava. Koneiden käyttöön tarvitaan kokemusta ja sitä ei saa muuta kuin tekemällä.

Molemmat pojat suorittivat näyttönä osan prosessinohitajan perustutkinnosta. - Pohjois-Karjalan aikuisopisto koulutti meiltä kolme työntekijää työpaikkaohjaajiksi, kertoo Kuronen. Lisäksi minä, tehtaanjohtaja Johanna Pohjankoski ja laatuvaastaava Jouni Pulkkinen kävimme saman koulutuksen. Yrityksen näkökulmasta tässä koulutusmallissa parasta on se, että voimme testata tekijöitä ennen palkkaamista, mikä on varmasti hyvä myös kisällin kannalta.

Suvi Spoo

