

KOULUTUSTEHDAS: Kiteen Tekstiilitehdas

”Ihan paras”

Ihan paras, vastaa Ronja Ollinen kysymykseeni, millainen koulutustehtaan mestari-kisällimalli on ollut päästä töihin Kiteen Tekstiilitehtaalle. - Eri työvaiheet on meille opetettu kädestä pitäen ja oikeasti työt oppii parhaiten tekemällä. Työpaikkaohjaajat ja muutkin työntekijät ovat jaksaneet meitä opastaa eri tehtävissä, joten iso kiitos kuuluu koko työporukalle.

Helsinkiläinen Ronja valmistui keväällä tekstiili- ja vaatetusalan ammattiopinnoista, etsi työvoimahallinnon sivuilta töitä ja huomasi Kiteen Tekstiilitehtaan kisällikoulutuksen. - Kiinnostuin välittömästi, hain ja pääsin tänne, kertoo Ronja. - Muutin Kiteelle ja kesäkuun alussa alkoi kisällisyys tekstiilitehtaalla.

- Vajaan neljän kuukauden kisällivaiheen jälkeen meidät palkattiin töihin, iloitsee Ronja yhdessä samaan aikaan kisällinä aloittaneen Tatiana Karvisen kanssa. Tatianallakin on aiemmin opiskellut ompelijaksi Venäjälle, joten molemmilla oli jo tekstiili- ja vaatetusalan osaamista ennestään.

Hieman myöhemmin kisällinä aloitti kiteeläinen Soile Korhonen, jolla on aiempaa kokemusta vain kotitarveompelusta ja pienistä korjausompeluista muille. - Opiskelin kymmenisen vuotta sitten leipurikondiittoriksi ja tein töitä elintarvikepuolella. Äitiysloman jälkeen mietin alan vaihtoa ja kisällihaku sattui silmiini. Olin täällä ensin kuukauden työkokeilussa ja nyt sitten kisällinä lokakuun loppuun. Palkkatyötä on luvassa heti kisälliajan jälkeen.

Myös Soile on tyytyväinen koulutustehtaan malliin: - Oikeita töitä tekemällä saa ihan eri tuntuman työtehtäviin kuin jos istuisi koulunpenkillä.

Tehtaan toiminnasta vastaava Ritva Silvennoisen mukaan koulutustehtaan kautta on saatu tarvittavaa työvoimaa: - Työntekijöiden keski-ikä on meillä korkea, joten tarvitsemme uusia nuoria tekijöitä. Meitä on tällä hetkellä 25 ja työtilauksia on jonossa odottamassa, joten työtä on ainakin muutamaksi kuukaudeksi tiedossa jonoksi asti. Erityisesti kotimaiset pienet toimijat haluavat ompeuttaa Suomessa, mikä näyttää lisääntyvän koko ajan. Se taas on meille erittäin hyvä asia.

”Tulokset huikeita”

Mestari-kisällimallissa tulokset ovat huikeita verrattuna esimerkiksi muihin työllisyyskoulutuksiin, sanoo 12 vuotta kouluttajana toiminut Reima Venhe Pohjois-Karjalan aikuisopistolta. - Tässä mallissa ei ole mitään turhaa, vaan kunkin kisällin osaamista syvennetään juuri niihin asioihin, joissa tarvetta on. Turha teoriaopetus jää pois. Kisällien henkilökohtaisen suunnitelman myötä tiedetään, mitä kukin tarvitsee parantaakseen osaamistaan.



Toisaalta räätälöity yksilökohtainen ja tarkasti aikataulutettu koulutus on ollut myös haaste koulutuksen järjestäjälle. - Aina ei sopivan teoriaopettajan löytäminen ole kovin helppoa, mutta mielestäni olemme suht hyvin pystyneet vastaamaan tarpeisiin, arvelee Reima Venhe.

- Oleellista on myös löytää sopivat mestarit yrityksistä. Tekstiilitehtaan viimevuotisessa kisällikoulutuksessa teoriaopetuksesta vastasi tehtaalta jo eläkkeelle jäänyt ammattilainen. Näin ns. hiljainen tieto saatiin siirrettyä uusille tekijöille. Työpaikkaohjaajien rooli on todella tärkeä, jotta koulutus onnistuu ja kisällit saavat tarvitsemansa opin.

”Jatkossa yritysryhmittäin”

Koulutustehdasta toteuttava Osaava Keski-Karjala -hanke on päättymässä vuoden lopussa. - Olemme jättäneet rahoittajalle uuden hankkeen, jossa mestari-kisällimallia jalostetaan edelleen, kertoo projektipäällikkö Päivi Kipinoinen. - Jatkossa kisällejä koulutetaan yritysryhmittäin ja koko maakunnan alueella. Myös yritysten omistajanvaihdoksiin tarjotaan mestari-kisällimallia, jolloin luopuva yrittäjä opastaa uutta yrittäjää toimivan yrityksen jatkamiseen. - Tätä on nykyisessäkin hankkeessa jo kokeilu - hyvin tuloksin, sanoo Päivi Kipinoinen.

Suvi Spoo

