

KOULUTUSTEHDAS: Karjalan Yhdistelmäjärrut Oy

Kisällistä oppisopimuksen kautta ammattitutkintoon

Karam Rabi muutti viime kesänä perheineen Israelista Kiteelle isovanhempiensa tyhjilleen jääneeseen taloon. Nyt hän työskentelee Karjalan Yhdistelmäjärrut Oy:ssä ja opettelee raskaanajoneuvoasentajan töitä. Parivuotinen oppisopimus on jatkoa hänen kisällitaipaleelleen yrityksessä.

- Israelissa olin autosähköalan yrittäjänä, mutta varsinaista koulutusta minulla ei ole. Muuton jälkeen halusin töihin nimenomaan Kiteelle, eikä Joensuu ollut missään vaiheessa vaihtoehto. Onneksi työmahdollisuus avautui koulutustehtaan kautta ja kisällin paikka löytyi läheltä. Pääsin lokakuussa aloittamaan ja täytyy sanoa, että täällä on kyllä loistava porukka, kehuu Karam Rabi Yhdistelmäjärrujen työntekijöitä.

- Osaan sujuvasti puhekielen suomea ja paikallista murrettakin, mutta teknisen sanaston kanssa on ollut vaikeaa. Välillä joudun vaihtamaan englantiin, mikä taas on tuonut omat haasteensa muille työntekijöille. Mutta erittäin hyvin ovat minua jaksaneet auttaa ja kouluttaa eri tehtävissä.

Kisällivaiheen aikana Karam ehti suorittaa viisi tarvittavaa korttikoulutusta. Lisäksi Karam suoritti autotekniikan perustutkinnosta osasuorituksen hydraulikka- ja paineilmajärjestelmien korjauksesta. -Teoriapäivät koulun penkillä ovat tuntuneet tosi pitkiltä, joten tehtävien oppiminen oikeissa töissä sopii minulle paljon paremmin.

Kisälliaika kesti reilut neljä kuukautta ja nyt Karam jatkaa oppisopimuksella. - Minulla ei ole ammattitutkintoa, joten oppisopimuksen kautta sen saan toivottavasti suoritettua, sanoo Karam. - Ehdin kisällivaiheen aikana nähdä, sopiiko tämä homma minulle. Olen tykännyt ja nyt tosi iloinen, että pääsin näin jatkamaan.

Myös työpaikkaohjaajina toimineet yrityksen omistajiin kuuluvat sisarukset Marko Lehkonen ja Tarja Leskinen ovat tyytyväisiä koulutustehdasmallin tapaan rekrytoida ja kouluttaa uusia työntekijöitä. - Kisällivaiheen aikana ehtii nähdä, onko kisällistä näihin töihin. Työpaikkaohjaajakoulutus oli hyvä, sillä ohjausta tarvitaan arjessa päivittäin työntekijöiden kanssa. Hyvää oli myös keskustelut toisten koulutuksessa olevien yrittäjien kanssa.

- Karamilla on ollut joku työntekijöistä työparina ja aina tarvittaessa on kussakin tehtävässä autettu eteenpäin, kertoo Marko Lehkonen. - Koulutustehdas on kehityskelpoinen malli, kunhan sovituista asioista pidetään kiinni. Koulutuksen järjestämisessä teoriapäivien osalta on varmaan kouluttajalla haasteensa, mutta nyt niissä onnistuttiin hyvin.

Suvi Spoof

